



ЛЬГОТЫ И СУБСИДИИ

врачам и среднему медицинскому персоналу Владимирской области



Департамент здравоохранения Владимирской области
Центр привлечения медицинских кадров

© 2022

Центр привлечения медицинских кадров Владимирской области (ЦПК)



Центр привлечения медицинских кадров создан в июле 2019 года по инициативе директора Департамента Здравоохранения Владимирской области, в рамках национального проекта «Здравоохранение»

Основная цель – привлечение квалифицированных медицинских кадров в медицинские организации системы здравоохранения Владимирской области

Всего во Владимирской области 81 государственное бюджетное учреждение здравоохранения



Выплата 1 000 000 руб./2 000 000 руб. специалистам Скорой помощи



Что:

- ✓ единовременная компенсационная выплата в размере 1 000 000 руб. и 2 000 000 руб.
- ✓ на любые цели по усмотрению получателя

Кому:

- ✓ врачам бригад Скорой помощи, врачам анестезиологам-реаниматологам, врачам педиатрам, врачам психиатрам – 2 000 000 руб.
- ✓ фельдшерам и медсёстрам-анестезистам бригад Скорой помощи – 1 000 000 руб.

Условия программы:

- ✓ образование: медицинское среднее или высшее
- ✓ возраст медицинского работника: до 50 лет
- ✓ место работы - города Владимирской области с населением более 50 тыс. человек*



Выплата предоставляется врачам указанных специальностей, если они последние 2 года не работали в ГБУЗ'ах области по своей специальности, а также врачам, переехавшим на работу из других регионов. Программа рассчитана на 2021 – 2023 годы



* Города Владимирской области с населением более 50 тыс. человек: Владимир, Ковров, Муром, Гусь-Хрустальный, Александров

Выплата в 2 млн. руб. врачам первичного звена



Что:

- ✓ единовременная компенсационная выплата **в размере 2 000 000 руб.**
- ✓ на любые цели по усмотрению получателя

Кому:

- ✓ врачам, подходящим под условия программы

Условия программы:

- ✓ выплата предоставляется участковым терапевтам, участковым врачам педиатрам и врачам общей практики
- ✓ место трудоустройства - города Владимирской области с населением более 50 тыс. чел.^{*}
- ✓ возраст работника на момент получения субсидии - не более 50 лет



Выплата также предоставляется врачам указанных специальностей после получения ими высшего образования, переехавшим на работу во Владимирскую область из других регионов (при условии отсутствия предыдущей работы во Владимирской области по специальности не менее 2-х лет)



* Города Владимирской области с населением более 50 тыс. человек: Владимир, Ковров, Муром, Гусь-Хрустальный, Александров

Субсидия врачам первичного звена



Что:

- ✓ единовременная компенсационная выплата **в размере 300 000 руб.***
- ✓ на любые цели по усмотрению получателя

Кому:

- ✓ участковым терапевтам, участковым педиатрам и врачам общей практики

Условия программы:

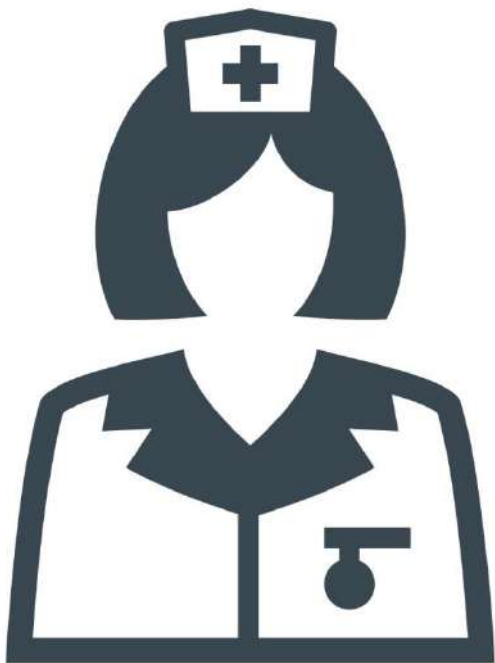
- ✓ возраст медицинского работника: до 35 лет;
- ✓ прибывшим в государственные учреждения здравоохранения Владимирской области после окончания подготовки в интернатуре и (или) ординатуре не ранее 2012 года, а также получившим после 01.01.2016 высшее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющим свидетельство об аккредитации специалиста, - в течение 2013 - 2022 гг.;
- ✓ заключение договора на работу в учреждении на срок не менее 3 лет.



Дополнительные условия и обязательства отсутствуют



Субсидия узким специалистам



Что:

- ✓ единовременная компенсационная выплата **в размере 100 000 руб.***
- ✓ на любые цели по усмотрению получателя

Кому:

- ✓ всем врачам, **кроме** специальностей первичного звена (терапевт, педиатр, врач общей практики)

Условия программы:

- ✓ возраст медицинского работника: до 35 лет;
- ✓ прибывшим в государственные учреждения здравоохранения Владимирской области после окончания подготовки в интернатуре и (или) ординатуре не ранее 2012 года, а также получившим после 01.01.2016 высшее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющим свидетельство об аккредитации специалиста, - в течение 2013 - 2022 гг.;
- ✓ заключение договора на работу в учреждении на срок не менее 3 лет.



Дополнительные условия и обязательства отсутствуют



Программа «Земский доктор»



Что:

- ✓ единовременная компенсационная выплата **в размере 1 000 000/ 1 500 000 руб.***
- ✓ на любые цели по усмотрению получателя

Кому:

- ✓ врачам, подходящим под условия программы

Условия программы «Земский доктор»:

- ✓ нет ограничений по возрасту работника
- ✓ устройство на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тыс. человек.
- ✓ заключение договора на работу в учреждении на срок не менее 5 лет



Обязательства специалиста по договору о целевом обучении должны быть исполнены



Медицинская ипотека



Что:

- ✓ единовременная **выплата до 500 000 руб.*** на первый взнос по ипотеке,
- ✓ компенсация процентной части ежемесячных платежей по ипотеке в течение 5 лет (но не более 10 тыс. руб./мес.)

Кому:

- ✓ медицинским работникам с высшим или средним медицинским образованием

Условия программы «Медицинская ипотека»:

- ✓ для работника, устроившегося в любой ГБУЗ ВО впервые, ограничений по возрасту нет
- ✓ работа на полной ставке в выбранном учреждении здравоохранения в течение 7 лет с момента получения субсидии



Согласно поправкам от 26.11.2019 в закон о «Медицинской ипотеке» субсидию может оформить врач из другого региона, устроившийся на работу в ГБУЗ ВО с 01.01.2020 г., без оформления прописки и подтверждения нуждаемости в улучшении жилищных условий



* Исходя из текущих условий ипотечного кредитования, минимальный первый взнос по ипотеке составляет 10% от стоимости квартиры. Таким образом, медицинский работник может оформить кредит на квартиру стоимостью **до 5 млн. руб.** без собственных средств на первый взнос

Компенсация аренды жилья



Что:

- ✓ ежемесячная компенсация затрат работника на аренду жилья: **от 4 000 до 15 000 руб./мес.***
- ✓ ограничения по сроку компенсации отсутствуют

Кому:

- ✓ врачам и среднему медицинскому персоналу

Условия программы:

- ✓ возраст медицинского работника: до 35 лет
- ✓ устройство на работу не менее, чем на 1 ставку на должность, которая была вакантной не менее 3 месяцев
- ✓ установленная сумма компенсаций за найм жилья в зависимости от места работы:
 - 15 000 руб. для врачей (8 000 руб. для СМП) – в городах: Владимир, Покров, Петушки, Киржач, Кольчугино, Александров, Ковров и Гусь-Хрустальный;
 - 6 000 руб. (для врачей и СМП) – в Муроме;
 - 4 000 руб. (для врачей и СМП) – в других муниципальных образованиях Владимирской области.



Компенсация коммунальных платежей



Что:

- ✓ компенсация оплаты коммунальных услуг (до 100% от стоимости)

Кому:

- ✓ медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)

Условия программы:

- ✓ компенсация оплаты за содержание и ремонт жилья, услуг теплоснабжения (отопления) и электроснабжения;
- ✓ для получения выплаты необходимо предоставить трудовой договор (или трудовую книжку), а также документ, подтверждающий место жительства.



Дополнительные условия и обязательства отсутствуют



Выплаты за обучение



Что:

- ✓ ежегодная выплата за обучение в размере **12 000 руб.**

Кому:

- ✓ студентам медицинских ВУЗов, получающим высшее образование

Условия программы:

- ✓ выплаты осуществляются студентам медицинских ВУЗов, обучающимся по целевому приему начиная с 2014 года;
- ✓ выплаты осуществляются студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования (программам ординатуры) в рамках целевого приема начиная с 2017 года



Дополнительные условия и обязательства отсутствуют



Выплата 500 000 рублей фельдшерам и акушерам на ФАП



Что:

- ✓ единовременная компенсационная выплата ^{*} в размере 500 000 руб.
- ✓ на любые цели по усмотрению получателя

Кому:

- ✓ среднему медицинскому персоналу (фельдшерам и акушерам фельдшерско-акушерских пунктов)

Условия программы:

- ✓ возраст медицинского работника: до 40 лет
- ✓ прибывшим в 2017-2022 годах в государственные учреждения здравоохранения Владимирской области для работы в сельском населенном пункте
- ✓ заключение договора на работу в учреждении на срок не менее 5 лет



Обязательства специалиста по договору о целевом обучении должны быть исполнены



Программа «Земский фельдшер»



Что:

- ✓ единовременная компенсационная выплата **в размере 500 000 руб.***
- ✓ на любые цели по усмотрению получателя

Кому:

- ✓ фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, подходящим под условия программы

Условия программы «Земский фельдшер»:

- ✓ нет ограничений по возрасту работника
- ✓ устройство на работу в ГБУЗ'ы или ФАП'ы сельских поселений или ГБУЗ'ы городов с населением менее 50 тыс. человек
- ✓ заключение договора на работу в учреждении на срок не менее 5 лет



Обязательства специалиста по договору о целевом обучении должны быть исполнены.



Наши контакты

Остались вопросы?

Наши специалисты с радостью предоставят вам всю необходимую информацию



Центр привлечения медицинских кадров

Адрес: г. Владимир, ул. Никитская, д. 3, каб. №7

Руководитель Центра привлечения
медицинских кадров



ГРИЦЕНКО Екатерина Михайловна

+7 915 768 94 12

@ grichenko@medicine33.com

ЗАХАРИКОВА Анна Васильевна

Менеджер по персоналу

+7 930 225 23 34

@ Zaharikova@medicine33.com

РОЖНОВА Ольга Сергеевна

Менеджер по персоналу

+7 930 839 70 50

@ rozhnova@medicine33.com

ИГНАТЬЕВА Елизавета Сергеевна

Менеджер по персоналу

+7 930 839 71 22

@ ignateva@medicine33.com

БЕЗМАТЕРНЫХ Елизавета Николаевна

Менеджер по персоналу

+7 930 030 30 97

@ bezmaternih@medicine33.com



Департамент здравоохранения Администрации Владимирской области

Центр привлечения медицинских кадров