

Выпускнику на заметку

Постарайся заключить самое выгодное для тебя соглашение

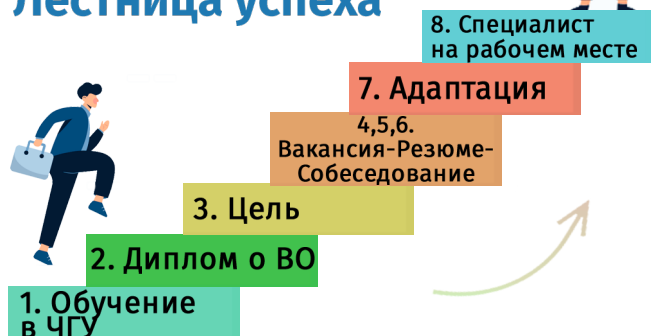
Получив предложение о работе, изучи внимательно самые мельчайшие его детали. Выясни, нельзя ли как-то улучшить наименее привлекательные аспекты этого предложения

Правила заключения трудового договора

Тебя приняли на работу. Проследи за правильностью заключения договора!

- Трудовой договор или контракт – это письменный документ, соглашение между работодателем и работником об условиях труда, правах и обязанностях сторон.
- Он заключается в письменной форме в 2-х экземплярах, работник и работодатель подписывают оригиналы обоих экземпляров.
- Один экземпляр отдают тебе на руки, другой хранится у работодателя. Проследи, чтобы тексты обоих оригиналов были полностью идентичными.

Лестница успеха



Интернет-рекрутменты



Факультетус



Работа России Общероссийская база вакансий и резюме



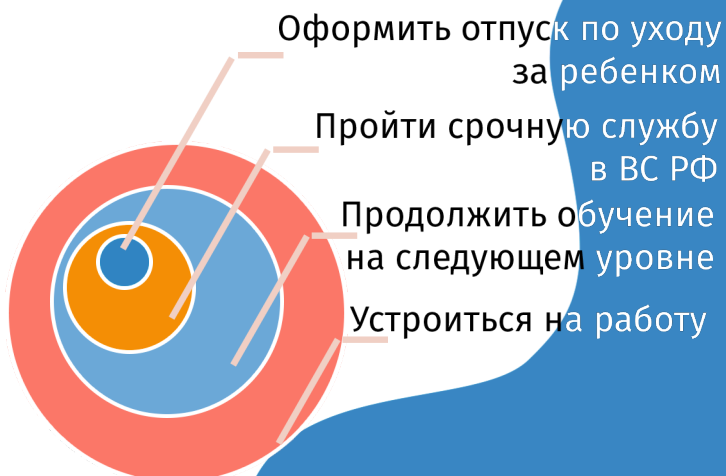
Госуслуги



ЦЗН г. Чебоксары



Направления занятости выпускника



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Чувашский государственный
университет имени И.Н. Ульянова
Центр карьеры

НАВИГАТОР ВЫПУСКНИКА

КАК НАЙТИ РАБОТУ



Центр карьеры ФГБОУ ВО
"ЧГУ им. И.Н. Ульянова"

профессиональная поддержка
в построении карьерного трека.



Наш адрес:
428015, г. Чебоксары,
Московский пр., 15, кабинет Г-411
тел.: 8 (8352) 58-79-95,
e-mail: career.chuvsu@mail.ru



Алгоритм поиска работы:



1. Составь план по поиску работы.
2. Подготовь все необходимые документы (резюме, рекомендации, свидетельства, сертификаты).
3. Определи желаемую позицию и уровень дохода.
4. Изучи все текущие предложения рынка.
5. ЕЖЕДНЕВНО изучай работные сайты.
6. Веди базу данных тех позиций, на которые Ты откликнулся.
7. Регулярно напоминай о себе рекрутерам.



JOB.RU

Работа в России
Общероссийская база вакансий

Vakant.Ru

Яндекс Работа

M JOB IN MOSCOW

Avito



Росработа
rosrabota.ru



апрплата.ру

Карьерист.ру

Факультетус: <https://www.facultetus.ru/>

Выпускнику на заметку

Используй возможности современных информационных технологий

Просматривай вакансии на интернет-сайтах предприятий, кадровых агентств, центрах занятости населения. Размещай объявления о поиске работы. Рассылай резюме большому количеству предполагаемых работодателей.

Рассматривай себя как специалиста, способного решать серьезные проблемы

Рассматривая то или иное вакантное место, надо спрашивать себя не о том, как заинтересовать данную компанию в своей персоне, а о том, что Ты можешь сделать для этой компании, чтобы ее деятельность была более успешной.

Собеседование - это беседа двух потенциальных коллег

Проходя собеседование, желательно сразу получить четкое представление об условиях работы и уровне оплаты, а также оценить круг должностных обязанностей и перспективы карьерного роста.

Конечно, не всегда есть возможность задать такие вопросы во время одного собеседования. Постарайся на первой встрече сформулировать хотя бы некоторые основные вопросы, остальные сможешь задать на более поздних этапах, близких к предложению о работе.

Вопросы, которые нужно задать на собеседовании

- Что будет входить в мои должностные обязанности?
- Это новая позиция или старое рабочее место?
- Каких результатов от меня ожидают за время испытательного срока?
- Предполагается ли обучение сотрудников?
- Кому непосредственно я буду подчиняться?
- Предполагается ли участие в дополнительных проектах, командировки?
- Через какое время я могу ожидать повышения?
- Есть ли в компании соц.пакет и что в него входит?
- В течение какого промежутка времени мне ожидать решения?

Не торопитесь отказываться от предложений временной работы

Работа на временной основе дает нечто большее, чем просто возможность продержаться какое-то время. Даже на временной работе можно приобрести:

- полезные навыки,
- опыт производственных отношений,
- повысить квалификацию.

Кроме того, спустя какое-то время тебя могут принять на постоянную работу. Помни, что карьеру можно строить на протяжении всей жизни!